

人事制度を見直してみませんか？

- 人事制度が整っていない
- 社員の離職を防止したい
- 良い人材を採用したい！
- 頑張る社員に報いたい！

弊社コンサルタントがお手伝いいたします！

～社員数十数名～数百名の会社まで幅広く対応しています～

“ひと”に対する投資を戦略的に行うことで

人材獲得・離職防止につなげ、

「経営基盤の安定」と「会社の成長」を実現させてみませんか？

～ちばぎん総合研究所の**人事・人材育成 支援実績 2021年度 31件**～

〈賃金制度の改定支援〉

- 1. 等級制度の構築
- 2. 複線型人事制度の構築
- 3. 賃金制度（基本給・諸手当）見直し
- 4. 賞与制度の見直し
- 5. 基本給と切り離れた退職金制度構築

〈人事評価制度の構築・改定支援〉

- 1. 人事評価制度の構築・改定
- 2. 人事評価者研修の実施
- 3. 現行評価シートの見直し
- 4. 評価結果フィードバック体制の構築
- 5. 自己啓発奨励制度に対する評価制度構築

〈人材育成支援〉

- 1. 人材育成制度の構築
- 2. 管理職研修・一般社員研修の実施
- 3. 労働法規に関する社内研修・勉強会の実施
- 4. ハラスメント防止研修の実施
- 5. ご要望に応じた研修・勉強会の実施

〈その他人事制度の構築支援〉

- 1. 社員インタビューの実施と報告書の作成
- 2. 社内諸規程の見直し
- 3. 高年齢者雇用継続制度の構築
- 4. 正社員登用制度の構築
- 5. 人材獲得・離職防止の活動支援

● **どんなことでもお問い合わせください** ●

株式会社ちばぎん総合研究所
経営コンサル第一部

担当：人事チーム（立石、木村、望月、吉福）

TEL: 043-351-7430

Mail: tateishi@crinet.co.jp
kimura@crinet.co.jp

**社会保険労務士
3名在籍**