

中小企業のための 人事制度見直し・基本と実際

適正な人事制度で社員のモチベーションを高める！

対象者 経営者、経営幹部、人事・労務ご担当者

ご参加のメリット

「人事・賃金制度の理解と改善方向の明確化」 社員の等級格付け、賃金や賞与の決定基準、退職金の算定方法など、人事・賃金制度の基本を一から学ぶことができるので、自社の問題点と改善方向が明確になります。

「社員を公正・公平に評価してモチベーションを向上」 社員のやる気を高め、やれば報われるという納得性の高い人事・賃金制度とするために、社員の何を、どのように評価すべきかについて明確にし、実践することによって社員のモチベーションを高めることができます。

ベテランコンサルタントが実体験を踏まえて解説します。

講師



立石 秀雄

経営コンサル第一部
上席コンサルタント
特定社会保険労務士

1993年 千葉銀行入行、2006年 (株)ちばぎん総合研究所に出向。企業のコンサルティング業務に従事。人事制度の構築支援、労務相談、人材育成支援、経営計画、事業計画の策定支援、業務の改善推進等のコンサルティングを行う。

※講義終了後、ご希望がございましたら
労務相談等、ご対応いたします。

主な内容

- 人事制度
 - (1)等級制度 (職能等級制度等)
 - (2)複線型人事制度
- 賃金制度
 - (1)決定基準 (年齢、能力、職務、役割)
 - (2)新賃金体系の検討
 - (3)賞与の決定方法
- 退職金制度 (ポイント制など)
- 人事考課制度
 - (1)考課要素 (能力・勤務態度・成績)
 - (2)目標管理制度

2023年11月24日(金)

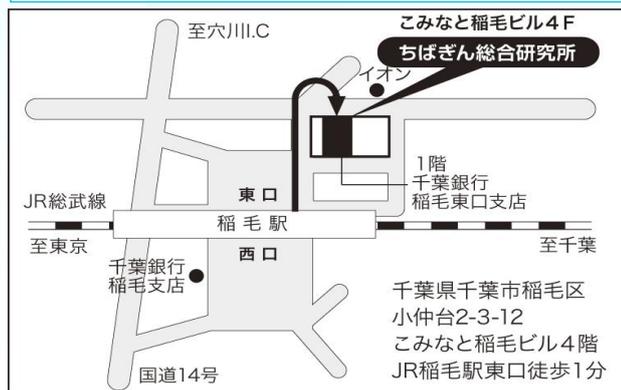
13:30~16:30

会場 稲毛セミナールーム または Zoom

受講料 会員：5,500円 消費税込 (資料代含)
一般：11,000円 消費税込 (資料代含)
※1社2名以上ご参加の場合、合計金額の10%を割引きます

定員 会場：30名 Zoom：50名

※申込者が10名未満の場合は、中止とさせていただきます



駐車場はございません。お車でのご来場はご遠慮ください。



弊社ホームページ、セミナー予定表からお申込みください。



ちばぎん総研 セミナー  検索 <https://www.crinet.co.jp/seminar/>

会場参加ご希望の方

01  弊社ホームページ、セミナー予定表から【会場申込】を選び、お申込みください。ご連絡担当者宛に確認メール（自動返信）が届きます。

02  受講票、請求書をご連絡担当者宛に郵送いたします。
※マスク着用での受講をお願いいたします。当日はマスクをお持ちください。
※37.5度以上の熱のある方や具合の悪い方は、受講をご遠慮ください。

Zoomによる参加ご希望の方

01  弊社ホームページ、セミナー予定表から【Zoom参加】を選び、お申込みください。
ご連絡担当者宛に確認メール（自動返信）が届きます。請求書をご連絡担当者宛に郵送いたします。

02  お申込み確認後1週間以内に、事前登録の案内メールを受講者宛に送ります。メールにある事前登録用URLからZoomへの事前登録をお済ませください。

03  登録後、参加案内メールが届きます（自動返信）
※WEB会議システム「Zoom」を利用します。インターネットが使用できる環境が必要です。
※資料発送後のキャンセルは受講料を頂戴いたします。ご了承ください。
※著作権保護のため、画面共有や投影してのご利用など、お申込受講者以外の視聴はご遠慮ください。

受講料のお支払方法

自動引落契約のある会員の方

セミナー開催月の翌月5日に、ご契約口座（会費支払口座）より所定金額を引き落としいたします。

請求書を連絡担当者宛にご郵送します。
※領収書が必要な方は別途ご連絡ください。

自動引落契約のない会員及び一般の方

請求書をご郵送いたしますので、開催日前日までに指定口座へお振込みください（振込手数料はご負担願います）。

※領収書は発行いたしません。「振込金受取書」を領収書としてご使用ください。

注意事項

- ✓ **講演の録音、録画はご遠慮願います。**
- ✓ 開催当日のキャンセルは受講料を頂戴いたします。ご了承ください。

お問い合わせ先

株式会社ちばぎん総合研究所
経営コンサル第二部

TEL: 043-351-7430

ホームページ: <https://www.crinet.co.jp/>

※個人情報の利用目的 ①商品やサービス等のお申込受付のため。 ②商品やサービス等のご提供に必要なご案内・ご連絡・ご請求を行うため。
なお、個人情報の利用目的の詳細につきましては、弊社ホームページの個人情報保護宣言をご覧ください。