

採用難・定着難時代に対応するために
中小企業のための

「変わりゆく新卒採用とその対策」

セミナーのねらい

1. 毎年変化する採用市場の最前線について知る
2. その対策としての新卒採用プロセス設計の考え方がわかる
3. 採用後、きちんと定着し活躍してもらうためのポイントがわかる

対象者

人材採用に携わる方、人事・総務などのご担当者

人材の定着を図るためには、入り口でどんな人材をどのように採用するかが鍵になります。「定着」と「活躍」を見据えた「人材採用」を行うポイントを解説します！

主な内容

1. 新卒採用市場の現在
 - 売り手市場と早期化の現状
 - 就職活動量の低下
 - 新卒採用による地域間移動の現状
2. ターゲットチェンジとスカウトシフト
 - ブルーオーシャンや「就活意識低い系」
 - ペルソナ（求める人物像）を作ることの重要性
 - スカウト型採用で狙った層にダイレクトアプローチ
3. 内定受諾へとつなげる動機形成
 - 動機形成の3ステップ（自己開示、情報収集、情報提供）
 - フォロートークのポイント（入社動機・仕事や組織の魅力・不安要因）
 - 自己決定を促す心理的方法
4. 定着と活躍につなげる内定者教育
 - 早期離職につながる「リアリティ・ショック」
 - 対策としてのRJP（Realistic Job Preview）の実際
 - 配属を怖がらなくなる「キャリア志向のマネジメント」

講師



曾和 利光 氏

株式会社人材研究所
代表取締役社長

愛知県豊田市生まれ、関西育ち。灘高等学校、京都大学教育学部教育心理学科。在学中は関西の大手進学塾にて数学講師。卒業後、リクルート、ライフネット生命などで採用や人事の責任者を務める。その後、人事コンサルティング会社人材研究所を設立。日系大手企業から外資系企業、メガベンチャー、老舗企業、中小・スタートアップ、官公庁等、多くの組織に向けて人事や採用についてのコンサルティングや研修、講演、執筆活動を行っている。著書に「人事と採用のセオリー」「人と組織のマネジメントバイアス」「できる人事とダメ人事の習慣」「コミュ障のための面接マニュアル」「悪人の作った会社はなぜ伸びるのか？」他。現在、Y!ニュース、日経、労政時報、Business Insider、キャリアコネ等、コラム連載中

2024年6月18日(火)

10:00~16:00

会場 稲毛セミナールーム

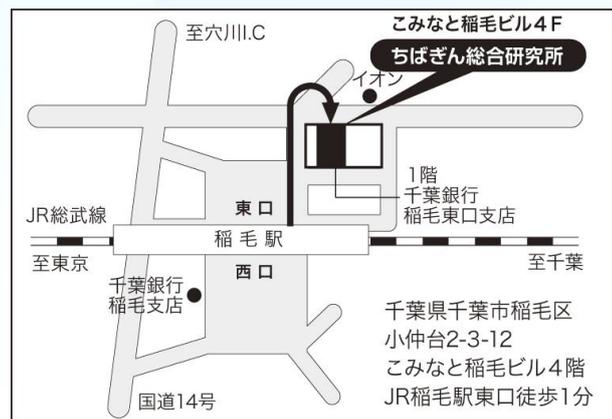
受講料 会員：24,200円 消費税込（資料代含）

一般：29,700円 消費税込（資料代含）

※1社2名以上ご参加の場合、合計金額の10%を割引きます

定員 30名

※申込者が10名未満の場合は、中止とさせていただきます



駐車場はございません。お車でのご来場はご遠慮ください。



お申込方法のご案内

01 

弊社ホームページ、セミナー予定表からお申込みください。

ちばぎん総研 セミナー  検索 <https://www.crinet.co.jp/seminar/>



02 

お申込後、確認メールを配信（自動配信）いたしますので「@crinet.co.jp」からのメールが受信できるように設定をお願いいたします。

※確認メールが届かない場合、お申込みが当社に届いていない場合が想定されますので、お手数ですが当社へ別途ご確認ください。

03 

受講票、請求書をご連絡担当者宛にご郵送いたします。

※お申込者が10名未満の場合は、中止とさせていただきます場合がございます。ご了承ください。

受講料のお支払方法

自動引落契約のある会員の方

セミナー開催月の翌月5日に、ご契約口座（会費支払口座）より所定金額を引き落としいたします。

請求書を連絡担当者宛にご郵送します。
※領収書が必要な方は別途ご連絡ください。

自動引落契約のない会員及び一般の方

請求書をご郵送いたしますので、開催日前日までに指定口座へお振込みください（振込手数料はご負担願います）。

※領収書は発行いたしません。「振込金受取書」を領収書としてご使用ください。

注意事項

- ✓ **講演の録音、録画はご遠慮願います。**
- ✓ 開催当日のキャンセルは受講料を頂戴いたします。ご了承ください。
- ✓ 37.5度以上の熱のある方や具合の悪い方は、受講をご遠慮ください。

お問い合わせ先

株式会社ちばぎん総合研究所
経営コンサル第二部
TEL: 043-351-7430
ホームページ:<https://www.crinet.co.jp/>



弊社ホームページからメールマガジンにご登録いただくと、いち早くセミナーの予定をお届けします！ぜひご登録ください。
<https://www.crinet.co.jp/mailmagazine/>

