

企業発展の鍵！

中堅社員パワーアップ研修

セミナーのねらい 1

自身の仕事の質と価値を高め、
成果を最大化する

セミナーのねらい 2

組織の目標達成に必要な、自分の力
と周囲の力を活かすマネジメントを学ぶ

セミナーのねらい 3

リーダーシップ、コミュニケーション、人材
育成スキルを磨き、チーム力を向上させる

セミナーの特色

本セミナーでは、自身の仕事の質を高めるとともに、
部下や後輩の指導スキルやコミュニケーションスキル
を学ぶことでチーム力向上を目指します。
さらに、研修を受けて終わりではなく、具体的「アク
シヨンプラン」を作成し、研修後の実践につなげます。

講師



中村 成博 氏
株式会社Gentle
代表取締役

日本マクドナルド勤務時代、人材確保の
難しい新宿歌舞伎町エリアの数店舗を担
当。独自に考案したマネジメント手法で
離職防止やモチベーション向上に成功し、
その成果は全国に展開される。
その後、コンサルティング会社にて、マ
クドナルドでの実績を他の業種や業態に
も応用し自ら効果を実証、経営者や管理
職から高い評価を得る。
現在、株式会社Gentle代表取締役とし
て、講演・研修・コンサルティングを通
じ、業種を問わず活用できる「人との関
わり方」の原理原則を伝え、人材育成を
支援している。

2025年11月26日(水)

9:30~16:30

会場 稲毛セミナールーム

受講料 会員：24,200円 消費税込（資料代含）
一般：35,200円 消費税込（資料代含）

※1社2名以上ご参加の場合、合計金額の10%を割引します

定員 30名

※申込者が10名未満の場合は、中止とさせていただきます

主な内容

1 今後必要とされる人材

- ・VUCAの時代とは
- ・今後必要とされる人材とは

2 組織が機能するのに必要な3つのスキル

- ・役職ごとの役割と必要スキルの割合
- ・コンセプトチュアルスキル（問題解決力）
- ・ヒューマンスキル（対人関係力）
- ・テクニカルスキル（業務遂行力）

3 上司と後輩との上手なコミュニケーションの取り方

- ・アイコンタクトだけでなく、相手に心を向けた対応をして信頼関係を構築する
- ・【具体的事例】50:50の法則、デイリーフィードバックなど

4 人材育成強化

- ・人材育成の本質
- ・コーチとトレーナー（ティーチャー）の違い
- ・自走する後輩を育成するポイント

5 行動計画立案

- ・職場で何を実践するのかを明確にする



お申込方法のご案内

01 

弊社ホームページからお申込みください。

▶ セミナーお申込み・ちばぎん総合研究所



02 

お申込後、確認メールを配信（自動配信）いたしますので「@crinet.co.jp」からのメールが受信できるように設定をお願いいたします。

※確認メールが届かない場合、お申込みが当社に届いていない場合が想定されますので、お手数ですが当社へ別途ご確認ください。

03 

受講票、請求書をご連絡担当者宛にご郵送いたします。

※お申込者が10名未満の場合は、中止とさせていただきます場合がございます。ご了承ください。

受講料のお支払方法

自動引落契約のある会員の方

セミナー開催月の翌月5日に、ご契約口座（会費支払口座）より所定金額を引き落としいたします。

請求書を連絡担当者宛にご郵送します。

※領収書が必要な方は別途ご連絡ください。

自動引落契約のない会員及び一般の方

請求書をご郵送いたしますので、開催日前日までに指定口座へお振込みください（振込手数料はご負担願います）。

※領収書は発行いたしません。「振込金受取書」を領収書としてご使用ください。

注意事項

- ✓ 講演の録音、録画はご遠慮願います。
- ✓ 開催当日のキャンセルは受講料を頂戴いたします。ご了承ください。
- ✓ 37.5度以上の熱のある方や具合の悪い方は、受講をご遠慮ください。

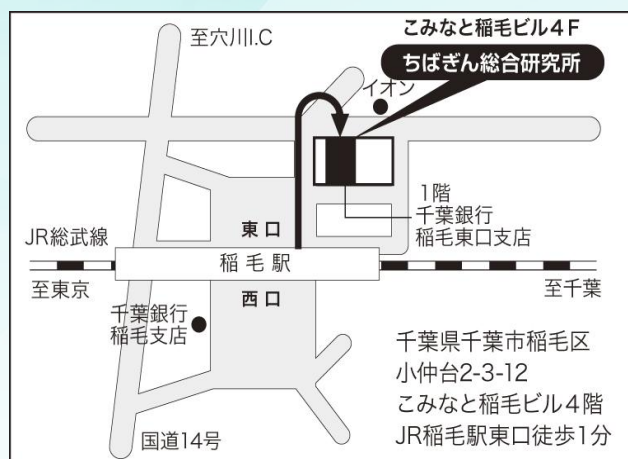
お問い合わせ先

株式会社ちばぎん総合研究所
経営コンサル第二部

TEL: 043-351-7430

ホームページ:<https://www.crinet.co.jp/>

稲毛セミナールーム案内図



駐車場はございません。お車でのご来場はご遠慮ください。



弊社ホームページからメールマガジンにご登録いただくと、いち早くセミナーの予定をお届けします！ぜひご登録ください。

<https://www.crinet.co.jp/mailmagazine/>

