

今の時代にあった
 “褒めると叱る”ができる管理職が成果を出す

管理職向け

部下の成果と成長を促す

「褒め方・叱り方」セミナー

セミナーのねらい1

VUCAの時代における
 管理職の役割を考える

セミナーのねらい2

組織の生産性を高めるための
 マネジメントを理解する

セミナーのねらい3

部下の成果と成長を促す
 ほめ方、叱り方を身につける

セミナーの特色

今、時代はVUCA(予測不可能な時代)と言われ、マネジメントの仕方は日々変化が求められています。市場と労働人口減少に直面する日本企業が、今後の成長と発展を実現するには、人の価値をどのように高めるかが重要なカギになります。このセミナーではコミュニケーション力を向上を目指し、特に褒め方、叱り方を具体的にお伝えします。すぐに実践的に活用できるセミナーです。

講 師



石田 祐一郎 氏

人材育成プロデューサー
 エグゼクティブコーチング コーチ

1989年創価大学卒業後、子供服のアイドルに入社。婦人服に配属、メンバーから店長、営業マネージャー、営業課長、商品部長、取締役営業本部長を歴任。10年赤字であったブランドを営業課長として立て直し黒字化を実現。その後、柔道の石井慧を金メダルに導いたメンタルコーチに師事し、コーチングスキルを習得。中小企業を中心に経営者の課題解決をサポートし、人材育成マネジメントとコーチングを融合させた研修事業を展開している。

2026年3月13日(金)

9:30~16:30

会場

稻毛セミナールーム

受講料

会員: 24,200円 消費税込 (資料代含)

一般: 35,200円 消費税込 (資料代含)

※1社2名以上ご参加の場合、合計金額の10%を割引

定員

30名

※申込者が10名未満の場合は、中止とさせていただく場合がございます

主な内容

1 V U C A の 時 代 に お け る 管理職の役割を考える

- ・企業の継続的な成長と発展に必要なマネジメントとは
- ・激しい変化に対応するための3つの考え方
- ・若手に求められる企業の形

2 組織の生産性を高めるための マネジメント

- ・リーダーに必要な6つの要素
- ・リーダーとしての自分の軸をつくるために必要なこと【実践】
- ・目的→目標→手段→役割に一貫性を持たせる

3 部下を劇的に成長させる 指導の仕方

- ・部下指導におけるリーダーの心構え
- ・モチベーションを向上させるOJTの進め方
- ・部下の自主性を促す傾聴スキルを身につける【実践】

4 部下の成果と成長を促す ほめ方、叱り方

- ・褒めることと叱ることの必要性と効果とは
- ・褒めると、強みを伸ばし貢献を増やすこと【実践】
- ・叱ると怒るの違いを理解した、部下の成長を促す伝え方【実践】

お申込みはこちら ▶▶▶

セミナーお申込み・ちばぎん総合研究所



お申込方法のご案内



弊社ホームページからお申込みください。
▶ セミナーお申込み・ちばぎん総合研究所



お申込後、確認メールを配信（自動配信）いたしますので「@crinet.co.jp」からのメールが受信できるように設定をお願いいたします。

※確認メールが届かない場合、お申込みが当社に届いていない場合が想定されますので、お手数ですが当社へ別途ご確認ください。



受講票、請求書をご連絡担当者宛にご郵送いたします。

※お申込者が10名未満の場合は、中止とさせていただく場合がございます。ご了承ください。

受講料のお支払方法

自動引落契約のある会員の方

セミナー開催月の翌月5日に、ご契約口座（会費支払口座）より所定金額を引き落としいたします。

請求書を連絡担当者宛にご郵送します。

※領収書が必要な方は別途ご連絡ください。

注意事項

- ✓ 講演の録音、録画はご遠慮願います。
- ✓ 開催当日のキャンセルは受講料を頂戴いたします。ご了承ください。

お問い合わせ先

株式会社ちばぎん総合研究所

経営コンサル第二部

TEL: 043-351-7430

ホームページ: <https://www.crinet.co.jp/>

自動引落契約のない会員及び一般の方

請求書をご郵送いたしますので、開催日前日までに指定口座へお振込みください（振込手数料はご負担願います）。

※領収書は発行いたしません。「振込金受取書」を領収書としてご使用ください。

稻毛セミナールーム案内図



駐車場はございません。お車でのご来場はご遠慮ください。



弊社ホームページからメールマガジンにご登録いただくと、いち早く
セミナーの予定をお届けします！ぜひご登録ください。
<https://www.crinet.co.jp/mailmagazine/>

