

最強の部下とチームを育成する 管理職の仕事術

周囲から信頼される仕事の進め方

管理職はリーダーである前に「1人の人間」です。
部下は、役職ではなく「あなた自身」にこそ付いてくるもの。
まずは、揺るぎない「人間力」を磨き上げ、信頼の土台を築きましょう。
その上で、ほんの少しの本質的なエッセンスを加えるだけで、チームは劇的に変わります。
これまでにない視点から、あなただけのマネジメント術を見つけましょう！

ねらい1

「人」としての「在り方」を
確立する

ねらい2

3C分析で
コミュニケーション力を
高める

ねらい3

「横から目線」の
マネジメントを習得する

講師

様々な現場を知る、実践型リーダー育成の専門家

祖母が営む旅館を引き継ぐため、若女将としての英才教育を受ける。学生時代には大手下着メーカーにヘッドハンティングされ、フィッティングモデルとして半年で売上NO1を達成しマーケティング戦略を学ぶ。その後、10年間小学校教諭として勤務し、初年度から「学級崩壊の立て直し」に大抜擢され、数々の崩壊したクラスを半年足らずで立て直し続けるという、異例の実績を持つ。現在は、中小企業から大企業まで、全階層別研修を担当。共通言語を軸とした組織活性化や、適性分析を活用した唯一無二の研修制度を確立。社員が自然と行動変容を起こす講師として活躍している。



井上 舞 氏
キャリアアップ・ラボ
株式会社
チーフコーディネーター

主な内容

1. オリエンテーション

- ・組織における成功の循環
- ・プロフェッショナルとアマチュアの圧倒的な違い
- ・自分の「在り方」を整える

2. リーダー・管理職として

「本気」で責任を持てますか？！

- ・即答できますか？ 管理職の5大任務
- ・目標設定の数値化が甘いと結果は確実に出ない
- ・リーダーが気をつける3つの注意点

3. 3C分析を用いて

顧客(部下)のニーズを把握する

- ・コミュニケーションの大前提
- ・人間関係の問題が起きるたった1つの原因とは？
- ・「4つのタイプ分析」で戦略的にニーズを掴む

4. これだけは押さえて！

TEAMが自走するマネジメントの 3大ポイント

- 承認力 ～人間は承認欲求の塊～
- 褒める ～褒め方を間違えると過信する～
- 叱る ～二度と繰り返させてはならぬ～

2026年6月17日(水)

9:30～16:30

会場 稲毛セミナールーム (案内図裏面)

受講料 会員：24,200円 消費税込 (資料代含)
一般：35,200円 消費税込 (資料代含)
※1社2名以上ご参加の場合、合計金額の10%を割引きます

定員 30名

※申込者が10名未満の場合は、中止とさせていただきます



