

中堅社員に求められる役割と心構え

組織の「要」となるための考え方とスキルを1日で習得する

上司の指示を減らし、現場が自走する体制をつくる

中堅社員にこんな期待をお持ちではありませんか？

- ✓ もっと主体的に行動してほしい
- ✓ 後輩を育てられる人材へ成長してほしい
- ✓ 上司と現場をつなぐ存在になってほしい
- ✓ 現場の声を改善につなげる力を伸ばしてほしい

中堅社員が変わると、組織はもっと強くなります

主体性UP

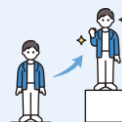
指示待ちが減り、
実行力が高まる

橋渡し力UP

組織の方針が浸透し、
一体感が高まる

育成力UP

若手の成長が加速する



改善力UP

現場が活性化する



自ら動き、部下を育て、現場を回す中堅人材を育成します。

講師

組織を支える中堅社員の育成に精通した実力派講師



久保田 康司 氏

株式会社マネジメント・ラーニング
代表取締役
博士(政策科学)

関西大学、関西学院大学大学院(MBA)、神戸大学大学院(MBA)、同志社大学大学院(博士)。鐘紡、ユー・エス・ジェイ、SMBCコンサルティングを経てマネジメント・ラーニングを設立。人材育成の多方面に精通しており、わかりやすい解説と受講生を惹きこむセミナー内容が好評を博している。特にマネジメントやリーダーシップなどの研修では圧倒的な実績を誇る。

主な著書
「使う！ロジカル・シンキング」
「最強のチームをつくる10の鉄則」

主な内容

講義と演習を交えながら楽しく進めていきます

中堅社員に求められているものとは

- 求められる役割
- 求められるスキル

上司を補佐する

- 上司は部下にどんな不満を持っているのか
- 主体性の発揮
- 上司を補佐するフォロワーシップとは

上司へ提言する

- 中堅社員は報告だけで満足しない
- 論理的な説明で上司を納得させる
- 言い難いことでも相手の気分を害さず伝える

部下を育てる

- 具体的な育成方法 ティーチング
- 部下育成に必須のコーチング
- ティーチングとコーチングの違い

部下のやる気を高める

- 叱ると褒めるで部下のやる気を高める
- パワハラにならない効果的な叱り方
- 部下が成長する褒め方

2026年10月23日(金)
9:30~16:30

会場 稲毛セミナールーム

受講料 会員:24,200円 消費税込(資料代含)
一般:35,200円 消費税込(資料代含)
※1社2名以上ご参加の場合、合計金額の10%を割引きます

定員 稲毛会場:30名

※申込者が10名未満の場合は、中止とさせていただきます



お申込方法のご案内

01 

弊社ホームページからお申込みください。

▶ セミナーお申込み・ちばぎん総合研究所



02 

お申込後、確認メールを配信（自動配信）いたしますので「@crinet.co.jp」からのメールが受信できるように設定をお願いいたします。

※確認メールが届かない場合、お申込みが当社に届いていない場合が想定されますので、お手数ですが当社へ別途ご確認ください。

03 

受講票、請求書をご連絡担当者宛にご郵送いたします。

※お申込者が10名未満の場合は、中止とさせていただきます場合がございます。ご了承ください。

受講料のお支払方法

自動引落契約のある会員の方

セミナー開催月の翌月5日に、ご契約口座（会費支払口座）より所定金額を引き落としいたします。

請求書を連絡担当者宛にご郵送します。

※領収書が必要な方は別途ご連絡ください。

自動引落契約のない会員及び一般の方

請求書をご郵送いたしますので、開催日前日までに指定口座へお振込みください（振込手数料はご負担願います）。

※領収書は発行いたしません。「振込金受取書」を領収書としてご使用ください。

注意事項

- ✓ 講演の録音、録画はご遠慮願います。
- ✓ 開催当日のキャンセルは受講料を頂戴いたします。ご了承ください。

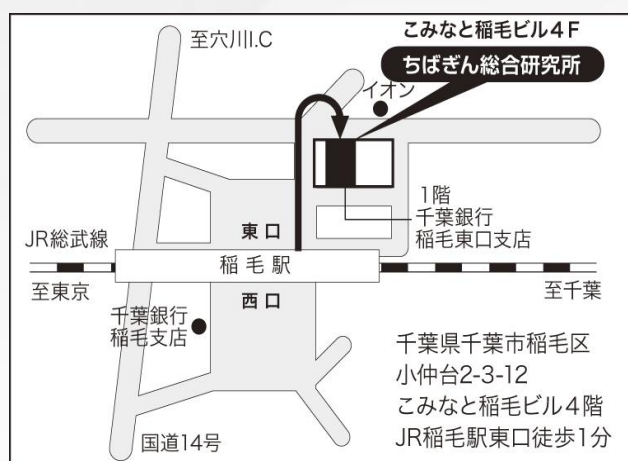
お問い合わせ先

株式会社ちばぎん総合研究所
人材育成コンサルティング部

TEL: 043-351-7430

ホームページ: <https://www.crinet.co.jp/>

稲毛セミナールーム案内図



駐車場はございません。お車でのご来場はご遠慮ください。



弊社ホームページからメールマガジンにご登録いただくと、いち早くセミナーの予定をお届けします！ぜひご登録ください。

<https://www.crinet.co.jp/mailmagazine/>

