

県内の雇用情勢は、建設業や医療・福祉分野における雇用ニーズの高まり、相次ぐ商業施設の進出、県外事業所からの求人数の増加等を背景に、緩やかに回復

県内の雇用情勢は、08年のリーマン・ショックによって急激に悪化したが、09年を底として(09年12月の有効求人倍率<季節調整値>:0.40倍)緩やかな回復傾向が続き、13年9月に0.76倍となっており、まだ一部地域では厳しさが残るものの、指標上はリーマン・ショック直前(08年9月:0.75倍)を上回った。1月から9月までの期間で見ると、0.09ポイント改善(1月:0.67倍→9月:0.76倍)している。直近の千葉県企業経営動向調査(13年7~9月期、回答社数274社。実施:千葉経済センター)における雇用BSIも、製造業が▲2.6(前回調査<4~6月期>比+4.3改善)、非製造業も10.5(同+1.4改善)とともに改善し、特に非製造業で高い水準となっている(全産業ベースでは3.9と、同+2.9改善した)。

求人面では、13年9月の有効求人数(原数値)は千葉県全体で63,306人(前年同月比4.4%増)と、増加傾向にある。業種別には、直近1年間の新規求人数(12年10月~13年9月の累計)が、医療・福祉(62,161人)、卸売業・小売業(29,813人)、建設業(28,266人)などで多くみられ、こうした業種が全体の求人数を牽引している。小売業では、県内での大型商業施設の相次ぐ開業に伴い、オープニングスタッフを大量に募集する動きが各地で見られる。

求職面では、千葉県全体の有効求職者数(同)は83,812人(同▲8.3%減少)と減少しており、雇用情勢が改善していることが窺われる。地域別には、県内13ハローワーク中(出張所を含む)、館山を除く全ての地域で減少した。館山地域では、地元半導体工場の閉鎖(UMCJ:12年12月末稼働停止、旭化成パワーデバイス:13年9月末稼働停止)を背景に求職者数が増加したが、離職者の再就職も進んでおり、直近では当地域の有効求人倍率は回復傾向にある(13年5月:0.75倍→9月:0.95倍、ただし原数値のため季節要因も含まれる)。

このように県内の雇用環境は、求人面、求職面の双方で改善しているが、その中で求人と求職のミスマッチもみられる。建設業や医療・福祉では、業種別の有効求人倍率(常用のみ・13年9月の原数値)が、建設業で3.04倍、医療・福祉で1.99倍に上り(千葉労働局の資料を元に、ちばぎん総合研究所が推計)、慢性的な人手不足となっている。こうした業種では、就職に資格や技能が求められたり、重労働であるイメージが強いことなどから、ニーズが高い割に求職者の数が限られている。一方、求職者からの人気が高い事務職では0.19倍と低い水準にとどまり、ミスマッチの大きさが窺われる。当面は職種別のミスマッチへの対応をどう図っていくかが課題であるが、例えば建設業では、中長期的には現場要員等の次の世代の育成も考慮しなければならない時期にきているように思われる。(高城)

◆各ハローワーク管内での主な動き

| | |
|-----|---|
| 千葉 | 当地域では、市内に本店を置く企業が、県外の事業所の方も含めて求人を出すため、国内の景気回復を背景に幅広い地域での求人が増えており、有効求人数(13年9月・原数値)が前年同期比23.9%増と大きく伸びている。また、地元大型商業施設の開業(13年12月20日予定)も、オープニングスタッフの大量募集につながり、地域の雇用情勢に好影響を与えている。 |
| 成田 | 管内では、建設業の現場監督や職人などの人手不足が目立つ。医療・福祉の人材確保も課題であり、専用の相談窓口を設けて求人の充足に努めている。このほか、新たな商業施設の開設(酒々井プレミアム・アウトレット、カインズモール千葉ニュータウン)に伴うオープニングスタッフの募集や、成田空港に入るテナント(土産物屋や飲食店など)の求人が多くみられる。 |
| 市川 | 当地域は東京都に隣接するため、都内での求人増加が管内の雇用情勢にも好影響を及ぼしている。また、TDRの活況を背景に周辺の宿泊施設や商業施設からの求人も増加している。新浦安地区では、震災後にオフィス需要が低下したが、最近では都内から移転してくる企業もみられ、当地区の企業の求人も回復してきている。 |
| 木更津 | 当地域の製造業全体の求人数は横ばいであるが、地元の大手製鉄所構内で作業を行う鍛冶工や鉄鋼工の求人にやや増加の兆しがみられる。また新たな医療・福祉施設の開設に伴い、当分野の新規求人数も伸びている。今後、地元商業施設の拡張や新設(三井アウトレットパーク木更津:14年夏に174店舗から222店舗へ拡張予定、イオンモール木更津:14年秋に開業予定)による求人も期待される。 |